



Spettabile
Deutsche Bank AG
Infrastructure - Management Board
Mr. Fabrizio Campelli
Winchester House, 1 Great Winchester Street
London

c.p.c.
Spett.le
DEUTSCHE BANK S.p.A.
Direzione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Sig. Carlos Gonzaga
P.za del Calendario 3
20126 MILANO

Milano li 08.04.2020

Caro collega,

facciamo seguito alla comunicazione del 31 marzo scorso a firma congiunta con Michael Ilgner, nella quale avete affrontato e rappresentato la situazione senza precedenti che l'Europa e tutto il mondo stanno vivendo.

In particolare, facevate giustamente riferimento alle grandi difficoltà e alle grandi sfide che tutti noi stiamo affrontando per gestire al meglio il nostro lavoro preservando nel contempo la nostra salute fisica e mentale.

Le priorità che Lei e Michael avete evidenziato si incentrano proprio sulla sicurezza che ognuno di noi deve garantire a se stesso, ai propri cari, ai Colleghi con cui lavoriamo quotidianamente, alle altre Persone con cui entriamo in contatto.

Tale priorità a nostro avviso deve essere al centro, in termini di garanzia, anche e soprattutto dell'azione aziendale e di quella del Management che dirige questo gruppo.

Trattandosi di un fenomeno epidemiologico, economico e sociale che coinvolge tutto il nostro Continente e che avrà ripercussioni per un lungo periodo riteniamo indispensabile anche un urgente interessamento delle strutture sindacali europee con evidente riferimento al CAE che non ci risulta tuttora ancora coinvolto.

Appare poi probabile, ed alcune comunicazioni aziendali già lo confermano, che l'attuale crisi comporterà per il Gruppo internazionale e per la realtà italiana effetti negativi che

presumibilmente impatteranno sui Lavoratori ma che tuttavia non dovranno condurre a ripercussioni ingiustificabili sotto il profilo della Responsabilità Sociale di Impresa.

L'impegno che tutti noi stiamo mettendo per gestire al meglio le relazioni esterne e quindi anche le prospettive dell'Azienda, spesso oggi si incrocia con seri rischi per la nostra salute che, soprattutto nella rete commerciale e nelle realtà lavorative a stretto contatto fisico con la clientela, assumono grande rilevanza.

Gli aspetti di stress e di ansia causati da questa grave situazione non vanno in alcun modo sottovalutati e dovranno venire affrontati con particolare attenzione.

Ad essi si aggiungono purtroppo anche rischi per l'incolumità fisica aggravati da carenze che a volte non dipendono del tutto dalla volontà del Management ma che incidono pesantemente sulla nostra sicurezza e sulla nostra salute.

In particolare, ci riferiamo alla carenza di mascherine e guanti di protezione che rappresentano un problema molto serio per tutti noi.

Siamo a conoscenza del fatto che DB Italia ha provveduto ad ordinare uno stock di mascherine ma solo ora le nostre unità lavorative stanno entrando in possesso di un primo quantitativo. Il problema assume una rilevanza particolare alla luce del fatto che alcune Amministrazioni locali, regionali e comunali, hanno imposto l'obbligo di uscire da casa con le mascherine e questo rappresenta un ulteriore problema vista la mancata diffusione di questi presidi nella nostra azienda.

Inoltre, abbiamo appreso dalla stampa che Casa madre ha distribuito uno stock significativo di tali dispositivi ad alcune città tedesche e questo ovviamente è da noi ritenuto apprezzabile ed utile.

Assume però una rilevanza particolare il fatto che i dipendenti della nostra azienda in tutta Europa e nello specifico nel nostro Paese abbiano delle oggettive difficoltà nel reperire tali presidi.

Poiché condividiamo in assoluto il focus sul benessere dei dipendenti che anche nella vostra comunicazione veniva messo al centro della iniziativa aziendale, siamo a richiedere un uguale segnale di attenzione verso i dipendenti del Gruppo DB anche durante il corso delle prossime settimane, dal momento che i tempi per la risoluzione dell'attuale condizione emergenziale si prospettano particolarmente lunghi.

In attesa di Suo riscontro, cogliamo l'occasione per augurarLe buon lavoro.

Le Segreterie di Coordinamento
Gruppo Deutsche Bank Italia
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN