



## **FINALMENTE ARRIVANO I PLEXIGLASS**

Nell'incontro di oggi l'Azienda ha dato alcune **risposte positive alle richieste più volte avanzate, in sinergia con gli RLS**, in merito all'emergenza Covid-19.

### **BARRIERE PLEXIGLASS NELLE FILIALI INTESA SANPAOLO**

Dai prossimi giorni verranno installate le barriere in plexiglass nelle postazioni di cassa e accoglienza a partire dalle filiali con problemi di distanziamento. Come OO.SS. abbiamo chiesto una priorità per le filiali nelle zone particolarmente colpite.

### **VACCINI ANTINFLUENZALI E ANTIPNEUMOCOCCO**

L'Azienda si è attivata per i vaccini antinfluenzali e ne sono state reperite 30.000 dosi che saranno messe a disposizione di tutto il personale del nuovo Gruppo, e l'onere sarà sostenuto dall'azienda. Sarà anche possibile richiedere il vaccino antipneumococco, il cui costo sarà invece a carico del lavoratore che lo richiedesse, comunque a prezzo convenzionato.

Nei prossimi giorni verrà prevista una comunicazione ai colleghi per poter presentare la richiesta. Nel caso di richieste superiori alle 30.000 dosi disponibili, verrà data priorità:

- ai lavoratori che rientrerebbero nell'assegnazione da parte dell'ASL (patologie, ultra60enni, etc.) ma che non riescono ad avere il vaccino da parte delle strutture pubbliche, previa autocertificazione
- ai lavoratori in ordine di età (dai 60 anni in giù)
- ai genitori di figli di età fino a 19 anni.

La somministrazione dei vaccini sarà effettuata tramite la rete convenzionata di ISP RBM Salute/My Assistance, che contatterà direttamente i richiedenti e li indirizzerà alle strutture territoriali che somministreranno i vaccini.

### **MISURE PER LE FILIALI**

Dal 26 ottobre sarà previsto:

- per le filiali UBI Banca, l'ingresso con appuntamenti della clientela, sia per la cassa sia per la consulenza;
- per le filiali ISP, continuerà il servizio su appuntamento con gli attuali orari
- per le filiali ISP Private Banking e Fideuram con organico superiore alle 4 persone, una turnazione dei colleghi a giorni alterni su base settimanale.

### **MISURE PER LE STRUTTURE CENTRALE/PALAZZI**

Dal 2 novembre, per tutto il personale sarà prevista una presenza media del 20% per un massimo di occupabilità del 30% degli spazi, senza alcun vincolo di giornate di rientro obbligatorio per i singoli colleghi.

### **ACCORDO SU GENITORIALITA'**

È stata confermata l'applicazione in via di fatto dell'accordo Intesa Sanpaolo per la giornata di smart working settimanale per i genitori nelle filiali e per le richieste di Banca del Tempo, in attesa dell'incontro delle Segreterie Nazionali con ABI sulle misure collegate all'emergenza sanitaria previsto entro fine mese.

### **MISSIONI**

L'Azienda ha confermato che le missioni devono essere limitate a esigenze particolari o urgenze. Abbiamo ribadito la massima attenzione per limitarne la presenza di altro personale nelle filiali.

**Valutiamo molto positivamente le misure adottate, in particolare l'installazione dei plexiglass, e abbiamo richiesto, quale ulteriore misura a tutela del personale in relazione all'aggravarsi della situazione epidemiologica, la turnazione in tutte le filiali.**

Milano, 22 ottobre 2020

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN**