



## COMUNICATO

Nella giornata del 24 Aprile 2020, abbiamo sottoscritto con la Delegazione Aziendale il Verbale di Accordo per l'utilizzo da parte del Gruppo BpBari del Fondo di Sostegno al Reddito "Parte Ordinaria" a parziale copertura della sospensione dell'attività lavorativa dovuta all'Emergenza Sanitaria Covid-19 non coperta dalla CIG (Cassa Integrazione Guadagni). L'accordo percorre le indicazioni tracciate dall'intesa Nazionale di settore ABI del 16 Aprile 2020.

L'Accordo sottoscritto garantirà a finanziamento avvenuto da parte del Fondo, la copertura SENZA "Pregiudizio e Danno", per la retribuzione imponibile fiscale delle giornate di assenza che risulteranno giustificate con la causale "Emergenza Sanitaria 2020" a far tempo dal 16 Marzo e sino al 17 Maggio 2020, per un totale 9 settimane consecutive e con una copertura finanziaria per 2912 dipendenti a livello di gruppo, con un numero di 55.000 giornate richieste.

Come a voi già noto, possono essere giustificate con la causale "Emergenza Sanitaria 2020" giornate di assenza dal Lavoro qualora la Lavoratrice o il Lavoratore siano sprovvisti delle spettanze previste dal vigente CCNL di seguito elencati:

- BDO (Banca delle Ore) maturate al 31.12.2019;
- Ferie Arretrate;
- Festività Soppresse maturate (nel periodo 16 Marzo – 17 Maggio 2020); le festività soppresse maturate sono pari ad 1 giornata;

Abbiamo anche chiesto alla Delegazione Aziendale di poter modificare nella procedura presenze giustificativi diversi da quelli Covid eventualmente inseriti dalle Lavoratrici e dai Lavoratori nel predetto periodo di copertura e con le modalità sopra evidenziate.

Vi comunichiamo inoltre, che nella giornata del 4 Maggio 2020 abbiamo anche sottoscritto con l'Azienda un Verbale di Accordo a latere di quello sopra riportato, i cui punti salienti vengono riportati di seguito:

1) Laddove le misure per fronteggiare l'Emergenza Epidemiologica da Covid-19 dovessero proseguire comportando la prosecuzione della riduzione dell'attività lavorativa anche per il periodo successivo al 17 Maggio 2020, le parti si incontreranno tempestivamente per confrontarsi in ordine a tutte le misure necessarie per ridurre al massimo i disagi per le Lavoratrici/Lavoratori, avuto riguardo anche alle disposizioni relative allo Stress-Lavoro correlato D.Lgs.

81/2008 nonché al quadro legislativo di riferimento sulle misure a sostegno del Lavoro, e sempre in coerenza con gli Accordi stipulati dalle parti Nazionali (ABI e OO.SS NAZIONALI);

2) L'Azienda informerà le Rappresentanze Sindacali, con cadenza settimanale, a decorrere dalla sottoscrizione dell'accordo, circa l'utilizzo delle giornate di riduzione/sospensione.

Riteniamo che con la sottoscrizione dei due accordi si possa assicurare la salvaguardia di tutti i colleghi, ed a tale proposito abbiamo soprattutto evidenziato alla Delegazione Aziendale lo sforzo profuso in queste settimane dalle Lavoratrici e dai Lavoratori in servizio e la situazione di grave difficoltà in cui si trovano ad operare in emergenza, per far fronte alle richieste dei clienti e all'erogazione di pratiche legate ai provvedimenti governativi, spesso senza la necessaria informazione, senza una formazione adeguata e con procedure del tutto nuove.

L'emergenza del tempo che stiamo vivendo ci impegna particolarmente nel vigilare costantemente e nel tenervi costantemente informati sugli sviluppi.

*Bari, 6 Maggio 2020*

**Le Segreterie di Coordinamento Gruppo BpBari  
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin**