



AGGIORNAMENTO INTERVENTI EMERGENZIALI COVID - 19

Il confronto con l'azienda in merito agli interventi legati alla fase emergenziale sta proseguendo in questi giorni, tramite videoconferenza, sia a livello sindacale che sull'apposito tavolo che si occupa di Salute e Sicurezza, ove operano i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RR.LL.SS.).

Risulta completata, da parte dell'azienda, la prima fornitura di mascherine alle filiali e ai Centri Imprese; successive dotazioni andranno richieste direttamente all'Economato. Abbiamo segnalato la necessità che l'approvvigionamento possa essere esteso anche ai Poli Small Business ed ai Centri Private, nonché agli Uffici Centrali in relazione alle presenze di personale che deve garantire il presidio.

E' stato, di nuovo, ampiamente dibattuto il tema degli interventi per alleviare, a quasi 2 mesi dall'avvio dell'emergenza Covid-19, il disagio dei colleghi di Credem e Banca Euromobiliare, che devono garantire i servizi essenziali nelle filiali e che risultano particolarmente esposti ai rischi, anche nel tragitto casa/lavoro.

Come risulta dai precedenti comunicati, sono state via via formulate da parte nostra alcune proposte in tal senso: fruizione in smart working dei corsi di formazione "on line", sospensione dell'invio in sostituzione presso comuni diversi, apertura delle filiali a giorni alterni nelle piazze a maggior presenza della Banca.

In particolare, abbiamo richiesto il riconoscimento di permessi retribuiti aggiuntivi, come deciso da altri Gruppi bancari, per chi non può fruire dello smart working; l'azienda ci ha fatto presente che al momento non ci sono le condizioni per aderire a questa nostra specifica richiesta.

L'azienda, invece, ci ha anticipato una soluzione organizzativa che adotterà in questa fase emergenziale, che prevede:

- la chiusura al pubblico di tutte le filiali anche durante l'orario antimeridiano, per 1 giorno a settimana (di martedì o di giovedì)
- in tali giornate il servizio di cassa viene sospeso e l'ingresso della clientela avviene solo per la consulenza e previo appuntamento
- il cassiere, pertanto, potrà scegliere tra la fruizione dello smart working da casa anche per formazione on line, il lavoro di supporto in filiale o la fruizione di ferie, festività o permessi.

Auspichiamo che, soprattutto se la fase emergenziale dovesse prolungarsi, ci siano ulteriori concreti segnali di attenzione verso i cassieri e le altre persone che stanno garantendo il servizio fisico in filiale, anche alla luce delle pubbliche dichiarazioni di ringraziamento e stima che sono state loro rivolte dalla Direzione e dal Consiglio di Amministrazione del Credem.

PREMIO WELFARE DI RISULTATO

Riportiamo di seguito gli importi della quota “Welplus” relativa al Premio Welfare di Risultato, in erogazione da aprile, unitamente alla quota “WEL” di 750 euro, laddove spettante:

- Credito Emiliano: 450 euro
- Euromobiliare Sgr: 450 euro
- Euromobiliare Adv. Sim 450 euro
- Credemleasing: 450 euro
- Credemassicurazioni: 350 euro
- Credemvita: 300 euro
- Credem Private Equity: 450 euro.

In base agli indicatori stabiliti dagli accordi di Gruppo, Banca Euromobiliare e Credemfactor erogheranno la sola quota “WEL” di 750 euro, mentre Euromobiliare Fiduciaria ed Avvera non erogheranno le quote di Premio Welfare, non essendo stati raggiunti gli obiettivi fissati.

Ricordiamo con l'occasione che il Contratto di secondo livello identifica il Premio Welfare di Risultato in:

- o **quota “Welfare”** (750 euro), al raggiungimento degli obiettivi aziendali e con punteggio “kpi” 2019 minimo (95 per la Rete, 100 per gli UC);
- o **quota “Welfare Plus”** al superamento di una serie di obiettivi aziendali e con valutazione professionale non negativa per il 2019 (punteggio “kpi” ≥ 78).

Tali importi, esclusi da tassazione, sono utilizzabili sul “Conto Sociale” a fronte di prestazioni erogate nel 2020 in favore del dipendente e dei famigliari.

A tal proposito, abbiamo evidenziato l'esigenza di ampliare i servizi utilizzabili, in quanto alcune delle tipologie previste (gite scolastiche, campus estivi, abbonamenti a palestre e circoli sportivi, ingressi a cinema e musei, pacchetti viaggio, biglietti aerei) risultano quest'anno difficilmente fruibili. Per contro, l'acquisto di pc o tablet per i figli sarà inserito tra le forme di utilizzo del PWR, non appena completato l'approfondimento in merito alla documentazione da allegare alla richiesta.

Nel prossimo incontro del 22 aprile ricercheremo una soluzione condivisa sul tema dei piani ferie 2020, per coloro che intendano modificare la pianificazione alla luce delle mutate esigenze personali e famigliari, ferma restando la facoltà, su base volontaria, di fruire comunque nel frattempo delle spettanze che erano già state programmate per i mesi di aprile e maggio.

Reggio Emilia, 16/04/2020

Le Segreterie di Coordinamento
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA/UIL UNISIN
CREDITO EMILIANO